

FAIRFORWARD:

PRZEKSZTAŁCANIE DOŚWIADCZEŃ OSÓB PRACUJĄCYCH W BARDZIEJ WŁĄCZAJĄCE MIEJSCA PRACY

FAIRFORWARD
SHAPING INCLUSIVE WORKPLACES ACROSS EUROPE

FAIRFORWARD – SHAPING INCLUSIVE WORKPLACES ACROSS EUROPE: OD DOŚWIADCZEŃ OSÓB PRACUJĄCYCH DO PRAKTYCZNYCH NARZĘDZI NA RZECZ BARDZIEJ WŁĄCZAJĄCYCH MIEJSC PRACY

WŁĄCZAJĄCE MIEJSCA

pracy nie powstają same z siebie. Potrzebują skutecznych zasad, ale także zdolności do ich stosowania w praktyce, słuchania osób pracujących i przekładania ich doświadczeń na konkretne działania.
FAIRFORWARD – Shaping Inclusive Workplaces Across Europe to 24-miesięczny projekt europejski, który łączy organizacje osób pracujących z Włoch, Hiszpanii, Malty, Polski, Litwy, Serbii i Czarnogóry, przy udziale European Trade Union Confederation (ETUC) jako Associate Partner.

FairForward rozpoczął się od słuchania osób pracujących. Od maja do lipca 2025 r. we wszystkich siedmiu krajach uczestniczących w projekcie przeprowadzono krajowe grupy fokusowe, w których łącznie wzięło udział 96 osób. Dyskusje dotyczyły barier związanych z dyskryminacją, nierównością szans, dostępem do zatrudnienia i awansu, warunkami pracy oraz ochroną w miejscu pracy. Doświadczenia osób pracujących uzupełniono o porównawcze analizy krajowych ram prawnych, tworząc wspólną bazę dowodów obejmującą siedem różnych kontekstów krajowych.



Następnie projekt przeszedł od dowodów do rozwoju kompetencji. Core Inclusion and Awareness Training (CIAT) odbywał się od grudnia 2025 r. do kwietnia 2026 r. i objął 120 przedstawicieli osób pracujących. Szkolenia dotyczyły świadomości w zakresie różnorodności i włączenia, kompetencji kulturowych, empatii i aktywnego słuchania, a także włączenia osób z niepełnosprawnościami, świadomości dotyczącej zdrowia psychicznego oraz uwzględniania potrzeb osób LGBTQIA+.
Strategic Inclusion and Advocacy Training (SIAT) rozwinął ten proces. 113 przedstawicieli osób pracujących ukończyło szkolenia dotyczące rzecznictwa, negocjacji, rozwiązywania konfliktów, ram prawnych i politycznych oraz strategii włączających negocjacji zbiorowych. Celem było wzmocnienie zdolności przedstawicieli osób pracujących do inicjowania zmian oraz uwzględniania kwestii włączenia w dialogu społecznym i negocjacjach zbiorowych.





FairForward stworzył również możliwości wzajemnego uczenia się organizacji. Inclusivity Forum, które odbyło się w Maladze w dniach 24–25 marca 2026 r., zgromadziło 22 uczestników z krajów uczestniczących w projekcie, aby porównać wyniki, wymienić dobre praktyki i omówić praktyczne podejścia do włączenia w miejscu pracy. Ta transnarodowa wymiana wzmocniła europejską wartość dodaną projektu, łącząc różne doświadczenia i podejścia krajowe.

Wiedza i doświadczenie zdobyte w ramach projektu są obecnie przekładane na praktyczne działania poprzez Manual on Negotiating Inclusive Policies in the Workplace. Podręcznik, opracowany jako narzędzie pracy dla przedstawicieli związków zawodowych, łączy doświadczenia osób pracujących, dowody, prawa wynikające z przepisów oraz strategie negocjacyjne. Zawiera wskazówki dotyczące takich obszarów jak rekrutacja, równość wynagrodzeń, rozwój zawodowy, czas pracy, niepełnosprawność i dostępność, nękanie, udział i reprezentacja oraz włączająca kultura w miejscu pracy.

Jego główne przesłanie jest jasne: przepisy prawa ustanawiają minimalne standardy, ale dialog społeczny i negocjacje zbiorowe mogą pójść dalej. Podręcznik pomaga organizacjom związkowym przejść od identyfikacji problemu do negocjowania konkretnych i możliwych do wdrożenia rozwiązań.

FairForward zakończył swoją drogę podczas Capstone Wrap-up Conference, która odbyła się 29 października 2026 r. w Krakowie, gromadząc organizacje uczestniczące w projekcie oraz zainteresowane strony w celu podsumowania osiągniętych rezultatów, wymiany doświadczeń i omówienia perspektyw na przyszłość. Konferencja stworzyła możliwość podsumowania drogi przebytej w ramach projektu oraz refleksji nad tym, w jaki sposób wiedza, kompetencje i narzędzia opracowane w ramach FairForward mogą nadal przyczyniać się do tworzenia bardziej włączających miejsc pracy.



Od słuchania do dowodów, od dowodów do kompetencji, a od kompetencji do działania: FairForward pomaga przekładać włączenie w miejscu pracy na praktyczną rzeczywistość.

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only, and do not necessarily reflect those of the European Union or European Commission. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.

Co-funded by the European Union