NEWSLETTER NR 9

NEGOCJOWANIE POLITYK WŁĄCZAJĄCYCH W MIEJSCU PRACY
PRAKTYCZNY PRZEWODNIK DLA PRZEDSTAWICIELI ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH OD WIEDZY ZDOBYTEJ W RAMACH FAIRFORWARD DO PRAKTYCZNYCH DZIAŁAŃ



Po zakończeniu działań badawczych, szkoleniowych i związanych z wymianą doświadczeń w ramach FairForward, w projekcie opracowano Podręcznik negocjowania polityk włączających w miejscu pracy – praktyczny przewodnik dla przedstawicieli związków zawodowych.

Podręcznik łączy wiedzę i doświadczenia zgromadzone w trakcie realizacji projektu, w tym wyniki krajowych grup fokusowych, analizy porównawcze krajowych ram prawnych, rezultaty Forum na rzecz Włączenia oraz działania szkoleniowe CIAT i SIAT.

Jego celem jest zapewnienie przedstawicielom związków zawodowych i osób pracujących praktycznego narzędzia, które pomoże przełożyć zasady różnorodności, równości i włączenia (DEI) na konkretne polityki, porozumienia i rozwiązania możliwe do wynegocjowania w miejscu pracy.

OD DOŚWIADCZEŃ OSÓB PRACUJĄCYCH DO DZIAŁAŃ ZBIOROWYCH

Podręcznik opiera się na prostej zasadzie: włączające miejsca pracy nie powstają same z siebie.

Równość formalna i ochrona prawna są niezbędne, ale w praktyce nie zawsze gwarantują równe szanse. Osoby pracujące nadal mogą napotykać bariery związane z dyskryminacją, wynagrodzeniem, rekrutacją, awansem, dostępnością, warunkami pracy, kulturą organizacyjną czy ochroną przed nękaniem.

Dlatego rola związków zawodowych jest kluczowa, aby przekształcać doświadczenia osób pracujących w zbiorowe postulaty i zapewniać, że podjęte zobowiązania zostaną przełożone na konkretne działania.

Podręcznik przedstawia praktyczne podejście krok po kroku:

DIAGNOZA → OKREŚLENIE POSTULATU → PRZYGOTOWANIE → NEGOCJACJE → DOKUMENTOWANIE → WDRAŻANIE → MONITOROWANIE

Podejście to pomaga przedstawicielom związków zawodowych identyfikować problemy, formułować postulaty oparte na dowodach, przygotowywać się do negocjacji, osiągać konkretne porozumienia oraz monitorować ich wdrażanie.

FAIRFORWARD
SHAPING INCLUSIVE WORKPLACES ACROSS EUROPE

CO ZAWIERA PODRĘCZNIK?

Podręcznik został opracowany jako praktyczne narzędzie pracy dla przedstawicieli związków zawodowych.

Zawiera wskazówki dotyczące różnych obszarów włączenia w miejscu pracy, w tym:

- Rekrutacja i zatrudnienie
- Równość wynagrodzeń i przejrzystość wynagrodzeń
- Awanse, szkolenia i rozwój
- Czas pracy i równowaga między życiem zawodowym a prywatnym
- Niepełnosprawność i dostępność
- Nietypowe formy zatrudnienia
- Nękanie, przemoc i ochrona przed działaniami odwetowymi
- Udział i reprezentacja
- Włączająca kultura organizacyjna

Dla każdego obszaru Podręcznik zawiera pytania diagnostyczne, możliwe postulaty związków zawodowych, przykładowe postanowienia i środki wdrażania, pomagając przedstawicielom dostosować proponowane rozwiązania do własnego miejsca pracy i kontekstu krajowego.



NARZĘDZIE NA RZECZ SILNIEJSZYCH NEGOCJACJI ZBIOROWYCH

Kluczowym przesłaniem Podręcznika jest to, że prawo określa minimalne standardy, podczas gdy negocjacje zbiorowe mogą pomóc w urzeczywistnianiu tych praw oraz wypracowywaniu dalszych usprawnień.

Podręcznik łączy zatem ramy prawne i polityczne z praktycznymi negocjacjami.

Pomaga przedstawicielom związków zawodowych odpowiedzieć na pytania:

Na czym polega problem?

Kogo dotyczy?

Co już przewiduje prawo?

Jakie dodatkowe środki możemy wynegocjować?

W jaki sposób będziemy wdrażać i monitorować porozumienie?

Łącząc doświadczenia osób pracujących, dowody, prawa i strategie negocjacyjne, Podręcznik wspiera związki zawodowe w umacnianiu ich roli jako aktywnych inicjatorów zmian na rzecz włączających miejsc pracy.

OD SZKOLEŃ FAIRFORWARD DO ZASOBU NA PRZYSZŁOŚĆ

Podręcznik stanowi kolejny krok na ścieżce budowania potencjału FairForward.

Wiedza zdobyta podczas szkoleń CIAT i SIAT, wraz z ustaleniami grup fokusowych, analizami prawnymi i rezultatami Forum na rzecz Włączenia, została skonsolidowana w narzędzie, z którego związki zawodowe i przedstawiciele osób pracujących mogą nadal korzystać po zakończeniu działań projektowych.

Podręcznik zawiera również studia przypadków i praktyczne narzędzia, które mogą pomóc przedstawicielom w przygotowaniu i prowadzeniu negocjacji oraz w monitorowaniu wdrażania uzgodnionych środków.

Dzięki takiemu podejściu FairForward przyczynia się do wzmacniania dialogu społecznego oraz rozwoju miejsc pracy, w których docenia się różnorodność, aktywnie promuje włączenie, a wszystkie osoby pracujące mogą uczestniczyć w życiu zawodowym na równych zasadach i z poszanowaniem swojej godności.

Co-funded by the European Union



FAIRFORWARD
SHAPING INCLUSIVE WORKPLACES ACROSS EUROPE

PODRĘCZNIK JEST JUŻ DOSTĘPNY!

Podręcznik negocjowania polityk włączających w miejscu pracy – praktyczny przewodnik dla przedstawicieli związków zawodowych jest już dostępny w sześciu językach:

angielskim | włoskim | hiszpańskim | polskim | litewskim | serbskim / czarnogórskim

Podręcznik jest praktycznym narzędziem dla związków zawodowych i przedstawicieli osób pracujących, którzy chcą promować włączające polityki w miejscu pracy oraz wzmacniać różnorodność, równość i włączenie poprzez dialog społeczny i negocjacje zbiorowe.

PRZECZYTAJ I POBIERZ PODRĘCZNIK
https://www.dropbox.com/scl/fo/xfjknqgmi447dz8rpb6sx/AGE24Is3VXN7q0tZDuwqw2M?rlkey=l3bd1rz8p29uwyhsx6f18o8lk&st=8ydra36w&dl=0

Podręcznik jest rozpowszechniany za pośrednictwem kanałów komunikacji projektu FairForward, a także stron internetowych i mediów społecznościowych organizacji uczestniczących w projekcie.

Włączające miejsce pracy nie powstaje samo z siebie. Wymaga słuchania, negocjowania, dokumentowania, wdrażania, monitorowania oraz wspólnego działania na rzecz jego ochrony i utrzymania.

#FairForward #InclusiveWorkplaces #DEI #SocialDialogue #CollectiveBargaining #TradeUnions #InclusionMatters #EUProjects

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only, and do not necessarily reflect those of the European Union or European Commission. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.

Co-funded by the European Union